



Devictio Formations[®]
12 Place Bir Hakeim
69003 Lyon

04 72 64 25 19
09 72 14 73 95

www.devictio.fr
formation@devictio.fr

N° Déclaration :
82 691 378 669

Code NAF :
8559A

SIRET :
498 295 005 00033

TVA intra-communautaire :
FR 82 498 295 005

Formation Développer une posture de Manager-Coach



Référence : MCDEV317

Nombre de stagiaires max : 5

Public visé : Tout public.

Objectifs :

Etre capable d'apporter une dimension Coach à son rôle de Manager

Pré-requis : Aucun.

Durée : 2 jour(s) / 14 heures

Points abordés :

ÉVOLUER DANS SON ROLE DE MANAGER : DE RESPONSABLE HIERARCHIQUE A MANAGER COACH

- Le coaching : définition
- Réfléchir sur son style de management
- Quel est l'intérêt du Manager à adopter une posture et une pratique de coach ?
- Les conditions de réussite du coaching de ses collaborateurs (leurs attentes, leurs besoins et les clés de la motivation)

ADOPTER UNE POSTURE DE COACH DANS SON MANAGEMENT

- La posture de coach : une quête identitaire, une attitude et une manière de penser qui tend vers une amélioration de sa posture de manager
- Les fondements : éthique, empathie, protection, permission et puissance du Manager Coach

TOSA[®] Centre Agréé

CERTIPORT[®]
AUTHORIZED TESTING CENTER

INFORMATIQUE MANAGEMENT



Devictio Formations[®]
12 Place Bir Hakeim
69003 Lyon

04 72 64 25 19
09 72 14 73 95

www.devictio.fr
formation@devictio.fr

N° Déclaration :
82 691 378 669

Code NAF :
8559A

SIRET :
498 295 005 00033

TVA intra-communautaire :
FR 82 498 295 005

- Identifier ses ressources et ses freins personnels pour adopter une posture de manager coach

INTEGRER UNE PRATIQUE DE L'ENTRETIEN DE COACHING DANS SON MANAGEMENT

- Avant tout entretien : comprendre les émotions de ses collaborateurs
- Les bases de la relation Manager coach/collaborateur : le Rapport, l'écoute active, la calibration et la synchronisation
- Etablir un diagnostic des besoins de ses collaborateurs et les mettre en adéquation avec les attentes et les objectifs de son organisation

COACHER SES EQUIPES SUR LA VOIE DE LA PERFORMANCE

- Responsabiliser ses collaborateurs en co-déterminant des objectifs atteignables, quantifiables et mesurables
- Affiner sa compréhension de ses collaborateurs avec un questionnement (le méta-modèle) et les aider à exprimer leur potentiel
- Utiliser le feed-back pour donner des signes de reconnaissance positifs afin de stimuler et de motiver ses collaborateurs

DEROULEMENT

- Effet miroir et dynamique de groupe
- Alternance de théorie et d'exercices pratiques
- Outils utilisés : Analyse transactionnelle, PNL et Co-développement

MISE EN APPLICATION

TOSA[®] Centre Agréé

CERTIPORT[®]
AUTHORIZED TESTING CENTER

INFORMATIQUE MANAGEMENT



Devictio Formations[®]
12 Place Bir Hakeim
69003 Lyon

04 72 64 25 19
09 72 14 73 95

www.devictio.fr
formation@devictio.fr

N° Déclaration :
82 691 378 669

Code NAF :
8559A

SIRET :
498 295 005 00033

TVA intra-communautaire :
FR 82 498 295 005

NOS TARIFS

INTER dans nos locaux	1490 €* (745 €* / jour)
INTRA dans toute la France	sur devis

* Nos formations ne sont pas soumises à la TVA

NOUS CONTACTER



AUTHORIZED TESTING CENTER

Microsoft AUTODESK



CERTIFICAT VOLTAIRE

Centre de services en informatique



TOSA[®] Centre Agréé



TOSA[®] Centre Agréé

