



PROGRAMME

Formation Recruter sans
Discriminer

TECHNOLOGIES NUMÉRIQUES

SOFT SKILLS

MARQUE EMPLOYEUR

HANDICAP

PARCOURS CERTIFIANTS

PRÉVENTION

CENTRE

DE FORMATION PROFESSIONNELLE

depuis 2007

Qualiopi
processus certifié

Certification qualité délivrée au titre
de la catégorie «Actions de formation»

PARMI NOS THÉMATIQUES

Devictio
formations

Informatique & Management

- Informatique / Bureautique
- PAO - 3D - Vidéo
- Web / E-Marketing
- Management / Communication
- Juridique / Comptabilité
- Commercial/Efficacité professionnelle
- Handicap
- QVCT / RPS
- Marque employeur
- Parcours certifiants

MAGNIS
FORMATION
by Devictio

Sécurité & Prévention

- AIPR
- SST (Sauveteur Secouriste du Travail) / MAC SST
- Habilitations électriques
- CACES
- Manipulation d'extincteurs
- Hygiène alimentaire
- Travail en hauteur
- CSE SSCT
- Geste & posture TMS
- Sécurité Incendie

Pixio
by Devictio

E-Learning & Développement personnel

- Langues étrangères
- Développement commercial DISC & WPMOT
- Développement personnel
- E-learning
- Marketing Entreprise
- Parcours en digital

DES FORMATIONS

QUALIFIANTES ET CERTIFIANTES



“ Tous nos formateurs sont des consultants et des professionnels **experts** dans leur domaine d'intervention [...] ”

VOUS ÊTES

Une entreprise et vous souhaitez développer les compétences de vos salariés ? Renforcer votre marque employeur ? Renforcer la prévention et la sécurité dans vos locaux ?

Un particulier (salarié ou demandeur d'emploi) et vous souhaitez acquérir ou renforcer vos compétences sur les outils informatiques, en soft skills ou en développement personnel ? Obtenir une certification professionnelle ?

NOS SOLUTIONS

Formation en groupe ou sur-mesure, en centre ou sur site. Présentiel, distanciel, e-learning, apprentissage mixte (blended learning). Nos stages comprennent des mises en situation et de nombreux travaux pratiques. Nos certifications professionnelles vous permettront de mettre en avant votre expertise.

NOS FORMATEURS

Nos formateurs sont à la fois professionnels et intervenants, ils vous font bénéficier de leur expérience professionnelle cumulée à leur compétence pédagogique. Quel que soit votre niveau, ils sauront vous écouter et vous accompagner pour vous aider à acquérir toutes les compétences nécessaires.

FAITES NOUS PART DE VOTRE PROJET

04 72 64 25 19

formation@devictio.fr

Formation Recruter sans Discriminer



Référence : MANDRH222

Nombre de stagiaires max : 5

Public en situation de handicap :

Notre organisme est charté Handicap +. Chaque apprenant en situation de handicap peut effectuer une demande d'adaptation de sa formation à l'adresse suivante : handicap@devictio.fr

Public visé :

- Recruteurs
- Chargés de recrutement
- Responsables Ressources Humaines
- Responsables du développement RH
- Managers amenés à recruter
- Dirigeants de TPE/PME
- Toute personne participant au processus de recrutement

Objectifs :

- Comprendre les principes fondamentaux de la non-discrimination en matière de recrutement.
- Identifier les situations pouvant constituer une discrimination directe ou indirecte.
- Connaître les obligations légales de l'employeur et des recruteurs.
- Sécuriser l'ensemble du processus de recrutement.
- Rédiger des offres d'emploi conformes à la réglementation.
- Construire une grille d'évaluation objective des candidatures.
- Conduire des entretiens respectueux de l'égalité de traitement.
- Limiter l'influence des biais cognitifs dans les décisions de recrutement.
- Promouvoir une politique de recrutement favorisant la diversité et l'inclusion.

Compétences visées :

- Identifier les risques de discrimination à chaque étape du recrutement.
- Appliquer la réglementation en vigueur.

- Évaluer les candidats à partir de critères objectifs.
- Conduire un entretien structuré et non discriminant.
- Mettre en place des pratiques RH favorisant l'égalité des chances.
- Sécuriser juridiquement les recrutements de son entreprise.

Moyens techniques et pédagogiques :

Mises en situation par le biais d'exercices.

Répétitions des manipulations pour mémoriser l'utilisation des outils présentés.

Un ordinateur par personne.

Support de cours remis sur clé USB ou en format papier à la fin de la formation.

Modalités d'évaluation :

- Questionnaire de positionnement en début de formation.
- Évaluations tout au long des ateliers.
- Mises en situation pratiques.
- Quiz de validation des connaissances.
- Évaluation des acquis en fin de formation.
- Remise d'une attestation de fin de formation.

Validation de la formation :

Attestation de fin de formation envoyée par mail.

Pré-requis :

- Aucun prérequis technique ou juridique n'est nécessaire.
- Une expérience, même ponctuelle, dans le recrutement constitue un plus.

Durée : 1 jour(s) / 7 heures

Points abordés :

Module 1 : Comprendre le cadre légal du recrutement

- Les principes de l'égalité de traitement.
- Définition juridique de la discrimination.
- Les critères de discrimination prévus par le Code du travail et le Code pénal.
- Discrimination directe, indirecte, harcèlement discriminatoire.
- Le rôle du Défenseur des droits.

- Responsabilités civiles et pénales de l'employeur.
- Sanctions encourues et jurisprudences marquantes.
- Les obligations de formation des recruteurs.

Module 2 : Sécuriser chaque étape du recrutement

- Définir objectivement le besoin en recrutement.
- Construire une fiche de poste centrée sur les compétences.
- Rédiger une offre d'emploi conforme à la législation.
- Choisir les bons canaux de diffusion.
- Éviter les formulations discriminantes.
- Analyser les candidatures avec des critères objectifs.
- Utiliser des grilles d'évaluation communes.
- Traçabilité des décisions de recrutement.
- Bonnes pratiques lors du sourcing et de la présélection.

Module 3 : Réaliser un entretien de recrutement non discriminant

- Préparer un entretien structuré.
- Questions autorisées et questions interdites.
- Les informations pouvant être recueillies auprès du candidat.
- Les principaux biais cognitifs (effet de halo, biais de confirmation, stéréotypes...).
- Techniques permettant de limiter les biais.
- Évaluer les compétences de manière factuelle.
- Construire une grille de notation objective.
- Mises en situation et jeux de rôle.
- Débriefing collectif et analyse des pratiques.

Module 4 : Développer une culture de recrutement inclusive

- Diversité, inclusion et égalité des chances.
- Les bénéfices de la diversité pour l'entreprise.
- Favoriser l'inclusion dès le recrutement.
- Intégrer les personnes en situation de handicap.
- Prévenir les discriminations tout au long du parcours candidat.
- Valoriser une marque employeur responsable.
- Mettre en place des indicateurs de suivi.
- Élaborer un plan d'amélioration continue des pratiques RH.

NOS TARIFS

INTER dans nos locaux	1050 €* (1050 €* / jour)
INTRA dans toute la France	sur devis

* Nos formations ne sont pas soumises à la TVA



FINANCEMENT



COMMENT FINANCER SA FORMATION ?

IL EXISTE PLUSIEURS DISPOSITIFS DE FINANCEMENT

- Compte Personnel de Formation (CPF)
- AIF (Pôle Emploi)
- FNE-Formation
- Fonds d'assurances formations (FAF)
- Contrats cadres
- Opérateurs de compétences (OPCO)
- Plan de Développement des compétences



CONTACTEZ NOUS !

04 72 64 25 19



magnis-formation.fr



pixio-formation.fr



devictio.fr

CENTRE

DE FORMATION PROFESSIONNELLE

📍 12 place Bir Hakeim - 69003 Lyon (siège)

📍 57 rue d'Amsterdam - 75008 Paris

✉ formation@devictio.fr

f facebook.com/organisme.de.formation

in fr.linkedin.com/company/devictio

📷 instagram.com/devictioformations