



PROGRAMME

Formation Motiver et
Fidéliser ses Collaborateurs

TECHNOLOGIES NUMÉRIQUES

SOFT SKILLS

MARQUE EMPLOYEUR

HANDICAP

PARCOURS CERTIFIANTS

PRÉVENTION

CENTRE

DE FORMATION PROFESSIONNELLE

depuis 2007

Qualiopi
processus certifié

Certification qualité délivrée au titre
de la catégorie «Actions de formation»

PARMI NOS THÉMATIQUES

Devictio
formations

Informatique & Management

- Informatique / Bureautique
- PAO - 3D - Vidéo
- Web / E-Marketing
- Management / Communication
- Juridique / Comptabilité
- Commercial/Efficacité professionnelle
- Handicap
- QVCT / RPS
- Marque employeur
- Parcours certifiants

MAGNIS
FORMATION
by Devictio

Sécurité & Prévention

- AIPR
- SST (Sauveteur Secouriste du Travail) / MAC SST
- Habilitations électriques
- CACES
- Manipulation d'extincteurs
- Hygiène alimentaire
- Travail en hauteur
- CSE SSCT
- Geste & posture TMS
- Sécurité Incendie

Pixio
by Devictio

E-Learning & Développement personnel

- Langues étrangères
- Développement commercial DISC & WPMOT
- Développement personnel
- E-learning
- Marketing Entreprise
- Parcours en digital

DES FORMATIONS

QUALIFIANTES ET CERTIFIANTES



“ Tous nos formateurs sont des consultants et des professionnels **experts** dans leur domaine d'intervention [...] ”

VOUS ÊTES

Une entreprise et vous souhaitez développer les compétences de vos salariés ? Renforcer votre marque employeur ? Renforcer la prévention et la sécurité dans vos locaux ?

Un particulier (salarié ou demandeur d'emploi) et vous souhaitez acquérir ou renforcer vos compétences sur les outils informatiques, en soft skills ou en développement personnel ? Obtenir une certification professionnelle ?

NOS SOLUTIONS

Formation en groupe ou sur-mesure, en centre ou sur site. Présentiel, distanciel, e-learning, apprentissage mixte (blended learning). Nos stages comprennent des mises en situation et de nombreux travaux pratiques. Nos certifications professionnelles vous permettront de mettre en avant votre expertise.

NOS FORMATEURS

Nos formateurs sont à la fois professionnels et intervenants, ils vous font bénéficier de leur expérience professionnelle cumulée à leur compétence pédagogique. Quel que soit votre niveau, ils sauront vous écouter et vous accompagner pour vous aider à acquérir toutes les compétences nécessaires.

FAITES NOUS PART DE VOTRE PROJET

04 72 64 25 19

formation@devictio.fr

Formation Motiver et Fidéliser ses Collaborateurs

D[®]

Référence : MCMOT326

Nombre de stagiaires max : 5

Public en situation de handicap :

Notre organisme est charté Handicap +. Chaque apprenant en situation de handicap peut effectuer une demande d'adaptation de sa formation à l'adresse suivante : handicap@devictio.fr

Public visé :

Tout public

Objectifs :

- Développer la motivation de ses collaborateurs en construisant la relation sur leurs points forts
- Fidéliser ses collaborateurs en développant un climat de confiance et en les impliquant par son leadership

Compétences visées :

- Savoir distinguer les facteurs de motivation et de mécontentement
- Savoir reconnaître son interlocuteur en tenant compte de sa personnalité
- Développer son niveau d'écoute
- Construire la confiance
- Développer un leadership collaboratif

Moyens techniques et pédagogiques :

Mises en situation par le biais d'exercices.

Répétitions des manipulations pour mémoriser l'utilisation des outils présentés.

Un ordinateur par personne.

Support de cours remis sur clé USB ou en format papier à la fin de la formation.

Modalités d'évaluation :

Une évaluation pédagogique (orale et/ou écrite) est effectuée à la fin de votre formation afin d'attester l'acquisition de connaissances.

Exercice de synthèse.

Validation de la formation :

Attestation de fin de formation envoyée par mail.

Pré-requis : Aucun pré-requis nécessaire

Durée : 2 jour(s) / 14 heures

Points abordés :

Les facteurs de la motivation

- La différence entre les facteurs de motivation et de mécontentement
- Les principaux facteurs de motivation

Développer les signes de reconnaissance

- La matrice des styles personnels
- Permet de connaître l'image que les autres ont de moi et de positionner mon interlocuteur pour une meilleure synchronisation
- Positionner chacun de ses collaborateurs
- Le fonctionnement de chaque style
- Permet d'identifier les sources de motivation et les critères de confiance de chacun de mes collaborateurs
- « Parler la même langue » que son collaborateur

Entretenir la motivation

- Mesurer le moral
- L'écoute active pour remotiver
- Jeux de rôle sur l'écoute active
- La valorisation
- Le respect

Fidéliser ses collaborateurs dans la durée par son leadership

- Du travail de technicien à celui de manager
- Les deux principales compétences à développer : son leadership collaboratif et ses capacités relationnelles

Bâtir la confiance

- Les critères de la confiance
- Le processus d'un échange gagnant/gagnant

Développer son leadership collaboratif

- Les cinq caractéristiques du leader
- Évaluation de ses capacités
- Plan d'action individuel : « quelles sont les actions que je dois mener pour développer mon leadership ? »

Plan d'action individuel

- Choix de deux résolutions à expérimenter dans son quotidien

Mise en pratique

NOS TARIFS

INTER dans nos locaux	1590 €* (795 €* / jour)
INTRA dans toute la France	sur devis

* Nos formations ne sont pas soumises à la TVA



FINANCEMENT



COMMENT FINANCER SA FORMATION ?

IL EXISTE PLUSIEURS DISPOSITIFS DE FINANCEMENT

- Compte Personnel de Formation (CPF)
- AIF (Pôle Emploi)
- FNE-Formation
- Fonds d'assurances formations (FAF)
- Contrats cadres
- Opérateurs de compétences (OPCO)
- Plan de Développement des compétences



CONTACTEZ NOUS !

04 72 64 25 19



magnis-formation.fr



pixio-formation.fr



devictio.fr

CENTRE

DE FORMATION PROFESSIONNELLE

📍 12 place Bir Hakeim - 69003 Lyon (siège)

📍 57 rue d'Amsterdam - 75008 Paris

✉ formation@devictio.fr

f facebook.com/organisme.de.formation

in fr.linkedin.com/company/devictio

📷 instagram.com/devictioformations